

# Report di Sostenibilità

Anno 2025



**seep**<sup>BO</sup>

Realizzato da





# Report di Sostenibilità

Anno 2025



**seep**<sup>BO</sup>



# Report di Sostenibilità 2025

Realizzato da



## Sommario

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Profilo dell'organizzazione          | 7  |
| Informazioni di rendicontazione      | 9  |
| Lo Stakeholder Engagement            | 12 |
| La Matrice di Doppia Materialità     | 13 |
| Ambiente                             | 19 |
| People                               | 27 |
| Fornitori, Comunità locali e Clienti | 33 |
| Leadership e Governance              | 37 |
| Le azioni consigliate da Synesgy     | 40 |
| GRI – Concetti chiave                | 42 |
| Indice dei GRI                       | 44 |





## Profilo dell'organizzazione

**GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6**

**SEEP BO S.r.l.** nasce a Bologna nel 1974 attorno alle conoscenze delle applicazioni specializzate per l'edilizia. La capacità di sapersi adattare all'evoluzione delle tecniche costruttive, interpretandone a pieno le peculiarità, è risultata propedeutica al cammino di crescita intrapreso dall'azienda, che negli anni è passata da realtà familiare ad impresa strutturata.

SEEP BO S.r.l. oggi è una realtà innovativa, che ha rafforzato sempre più il settore delle ristrutturazioni che ad oggi rappresentano il vero core business aziendale. SEEP BO S.r.l. opera inoltre in campi estremamente diversificati dell'edilizia, cosa che permette all'azienda di offrire ai propri clienti un'ampia e completa gamma di servizi tra cui scegliere. In quest'ottica, nasce SEEP BO S.r.l. Restauro, nuovo ramo specialistico dedicato alla conservazione del patrimonio edilizio storico di pregio.

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti della sede legale dell'azienda, sita in via Galliera, 1/2A - 40010 Bentivoglio (BO).

La forma legale dell'azienda è Società a Responsabilità Limitata.

Il codice NACE dell'azienda è 41.00.00.

Il Totale Attivo /Passivo dell'azienda è 9.654.547 €.

Il Valore della Produzione dell'azienda è 7.676.183.

L'azienda dispone di strutture operative (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, terreni, ecc) per una superficie totale di 600 mq.



“

*La nostra conoscenza esperta  
al servizio del cliente.  
Analisi e pianificazione  
rappresentano le fondamenta  
del metodo SEEP.*

SEEP BO S.r.l.



## Informazioni di rendicontazione

**GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5**

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance all'interno di un apposito report, realizzato in modalità semi automatica dalla piattaforma Synesgy View.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto sulla base del questionario somministrato a SEEP BO S.r.l. da Synesgy. Tale strumento ha permesso l'emersione dei valori aziendali negli ambiti ESG in riferimento al periodo 01/01/2025-31/12/2025.



Synesgy è **Licensed Software and Tools Partner** effettivo del GRI a livello globale. Questo garantisce che l'utilizzo, all'interno del Report, delle affermazioni in esso contenute sia conforme agli standard GRI.

Gli standard sono concepiti per fornire un quadro esaustivo, comparabile e credibile degli argomenti rilevanti di un'organizzazione, dei relativi impatti e del modo in cui vengono gestiti.

Il Report di sostenibilità è in linea quindi con i GRI Sustainability Reporting Standards, aggiornati alle recenti revisioni del 1° gennaio 2023, e inoltre anche con gli ESRS presenti nella nuova CSRD. Questi ultimi sono i principi europei di rendicontazione della sostenibilità (European Sustainability Reporting Standards), adottati dalla Commissione Europea il 31 Luglio 2023 come base comune per la reportistica ESG delle imprese che rientreranno nel perimetro della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Il 25 settembre 2024 è entrato ufficialmente in vigore il decreto di recepimento italiano, D.Lgs. 2024/125. Gli ESRS presentano un notevole grado di allineamento con gli standard del GRI.

✔ **GRI Sustainability Reporting Standards**

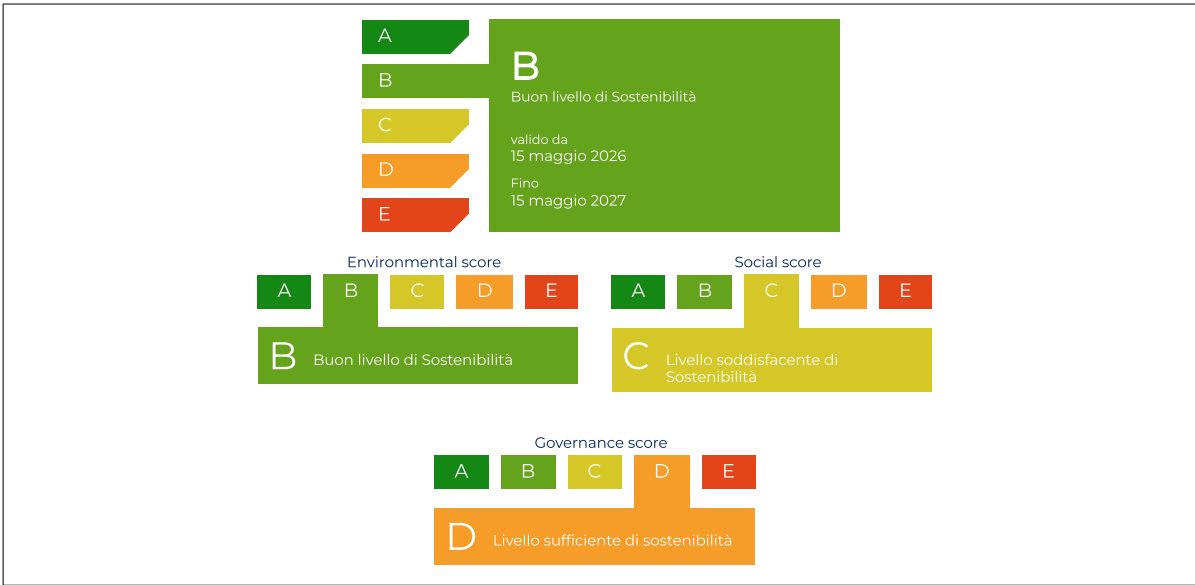
✔ **ESRS European Sustainability Reporting Standards**

Per le PMI non quotate, che non rientrano nell'ambito di applicazione della Corporate Social Reporting Directive (CSRD), l'EFRAG ha redatto uno Standard volontario (VSME) che le incoraggia e orienta nell'adoperarsi comunque a rendicontare le loro performance ESG. Questo Standard copre le stesse tematiche di sostenibilità degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per le grandi imprese, tuttavia, è proporzionato e tiene conto delle caratteristiche fondamentali delle micro, piccole e medie imprese.

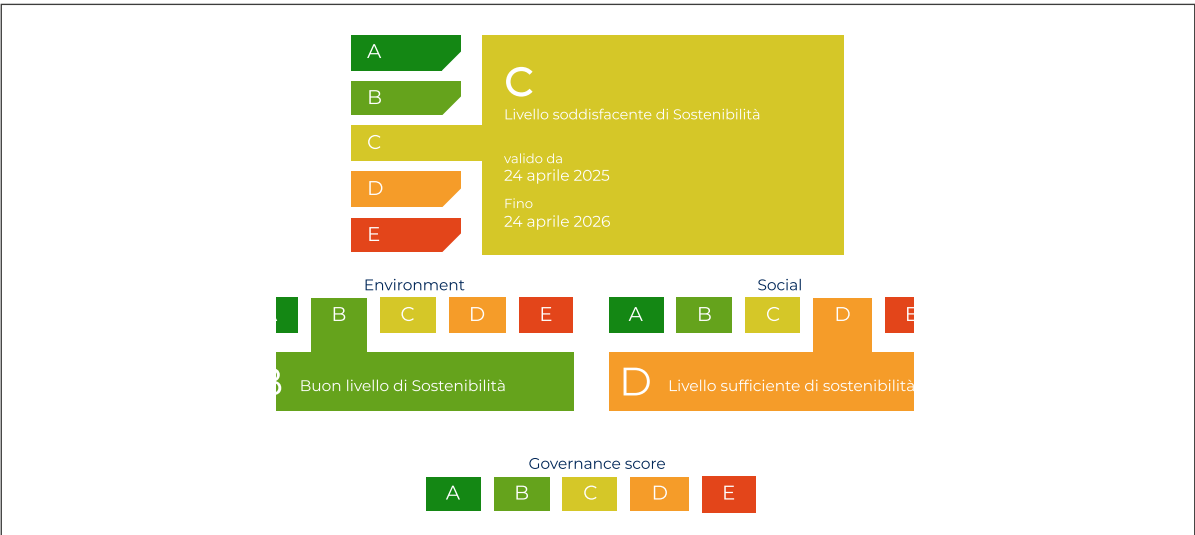
Compilando Synesgy, anche le PMI quindi, risultano compliant con le normative volontarie inserite nello Standard VSME.

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di **SEEP BO S.r.l.**, all'indirizzo [www.seepbo.it](http://www.seepbo.it).  
È possibile richiedere informazioni alla mail [elisa@seep.it](mailto:elisa@seep.it).  
Il Report di sostenibilità è stato sviluppato da Synesgy View.

## Score 2025



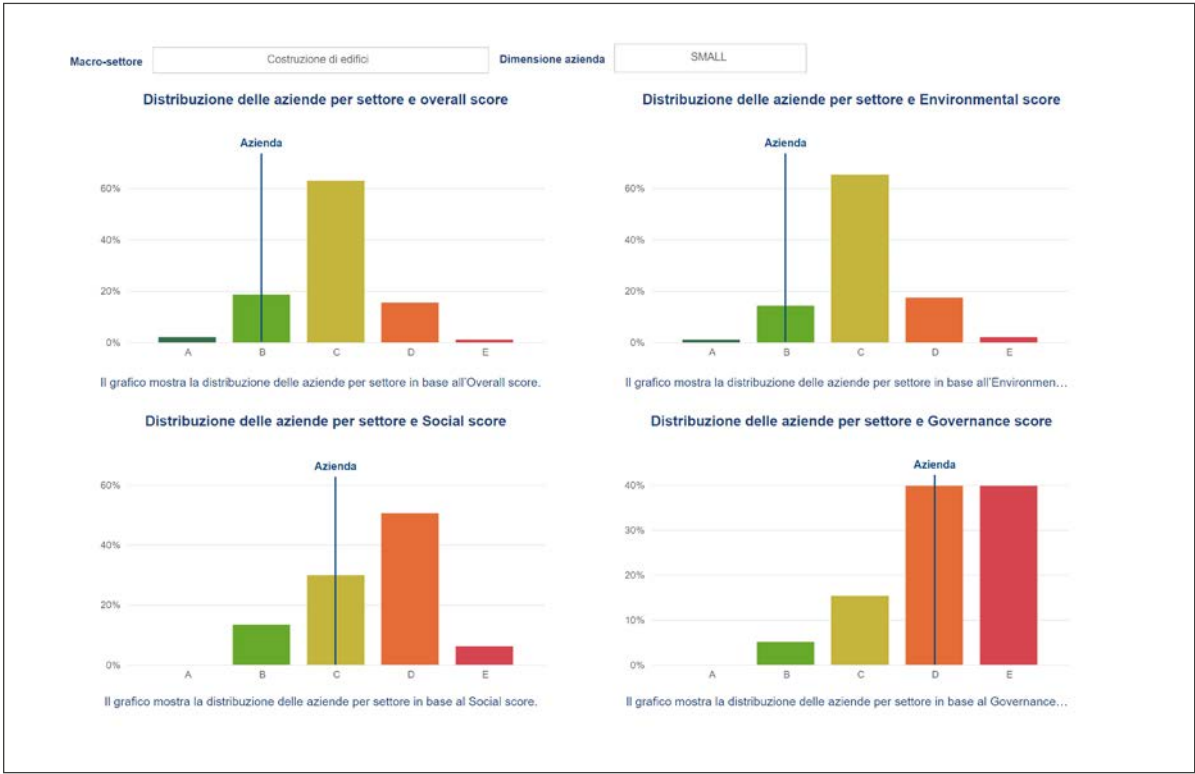
## Score 2024



A partire dal 2024, **SEEP BO S.r.l.** ha intrapreso con determinazione un percorso strutturato di sostenibilità, ponendo solide basi per un miglioramento continuo. In un solo anno, questo impegno si è tradotto in un significativo avanzamento delle performance ESG, passando da un overall score C nel 2024 a un più virtuoso risultato pari a B nel 2025.

Tale progresso testimonia l'efficacia delle azioni implementate e la crescente integrazione dei principi di sostenibilità nei processi aziendali. L'organizzazione ha dimostrato capacità di adattamento, visione strategica e responsabilità ambientale e sociale. Il miglioramento ottenuto riflette anche un rafforzamento della governance e della trasparenza. Questo percorso rappresenta un passo concreto verso obiettivi sempre più ambiziosi. L'azienda si posiziona così come un attore consapevole e impegnato nella creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

## Statistiche Benchmark



# Lo Stakeholder Engagement

GRI 2-29

ESRS 1

Sulla base dei Principi Europei di Rendicontazione di Sostenibilità ESRS, i portatori di interessi sono coloro che possono esercitare un'influenza sull'impresa oppure subire l'influenza dell'impresa.

L'obiettivo di rafforzare un **modello di business sostenibile** comporta, oltre all'impegno verso il miglioramento nell'adozione di pratiche sostenibili aziendali, quindi anche l'esigenza di **confrontarsi con gli stakeholder** direttamente o indirettamente coinvolti nell'operatività aziendale.

La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della **condivisione dell'obiettivo e nell'ottenimento di un valore aggiunto comune**, capace sia di portare ad un miglioramento della **qualità della vita e del benessere dei portatori d'interessi**, sia ad una **maggiore efficienza e legittimazione ad agire per l'azienda**.

Grazie all'attività di ascolto e confronto rispetto agli attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le **strategie di sostenibilità della società** definendo obiettivi nell'interesse comune.

All'interno delle Prescrizioni Generali degli ESRS, gli stakeholders principali dell'azienda sono suddivisi in due gruppi:

- ✓ I portatori di interessi coinvolti: le persone o i gruppi i cui interessi sono o potrebbero essere influenzati dalle attività dell'impresa e dai suoi rapporti commerciali diretti e indiretti lungo la catena del valore (nella tabella indentificati con **C di Coinvolti**);
- ✓ I fruitori delle dichiarazioni sulla sostenibilità: i fruitori principali dell'informativa finanziaria di carattere generale e altri, inclusi i partner commerciali, la società civile, le pubbliche amministrazioni (nella tabella indentificati con **F di Fruitori**).

Il sistema di relazioni con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei **diversi profili ed esigenze degli stakeholder** e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

La tabella seguente riassume quanto sopra:

| Stakeholders        | Definizione | Strumenti di Engagement                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lavoratori          | C           | Assemblee, incontri dedicati, Indagini di clima aziendale e survey interne; strumenti di comunicazione interna (rassegna stampa, intranet, mail aziendale, social network interno ecc.); attività di gruppo e formative. |
| Fornitori           | C           | Procedure di selezione, incontri e visite; definizione e condivisione di standard; questionari; coprogettazione; portali dedicati.                                                                                       |
| Comunità impattate  | C/F         | Campagne di comunicazione e marketing; incontri con rappresentanti della comunità locale; sponsorizzazioni ed eventi.                                                                                                    |
| Consumatori/Clienti | C           | Vendita diretta o incontri commerciali e visite; ricerche di mercato e di customer satisfaction; test e focus group; social media e sito web aziendale; incontri dedicati ed eventi di settore.                          |
| Sindacati           | F           | Iniziative di supporto e di dialogo, scambio di comunicazioni.                                                                                                                                                           |

# La Matrice di Doppia Materialità

GRI 2-9

ESRS 1 • ESRS 2

Una volta individuati gli Stakeholders fondamentali per l'azienda, il passaggio successivo consiste nella prioritizzazione dei temi di maggior rilevanza per questi e per l'azienda.

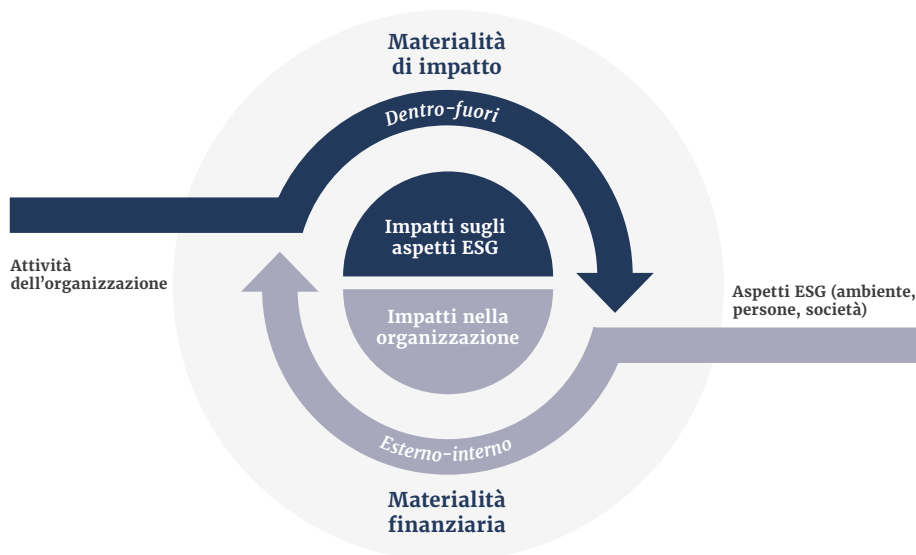
Il processo di analisi di materialità si sviluppa seguendo le linee guida definite dai GRI Universal Standards 2021, in particolar modo dal “GRI 3: Temi materiali 2021” e allo stesso modo le indicazioni racchiuse nell'ESRS1, che definisce una questione di sostenibilità **rilevante dal punto di vista dell'impatto** quando riguarda appunto effetti negativi o positivi reali o potenziali sulle persone e sull'ambiente nel breve, medio o lungo periodo.

Gli standard di riferimento attuali europei prevedono un **approccio di doppia materialità**.

Con questo termine si definisce il processo di valutazione degli impatti “**Inside-out**” (Impact Materiality) e “**Outside-in**” (Financial Materiality). Mentre dalla prima emergono gli impatti generati, effettivamente o potenzialmente, dall'organizzazione e dalla sua catena del valore verso l'esterno, la seconda considera i rischi e le opportunità che possono influenzare la creazione di valore, la strategia, la performance economico-finanziaria e il posizionamento dell'azienda nel breve, medio o lungo termine.

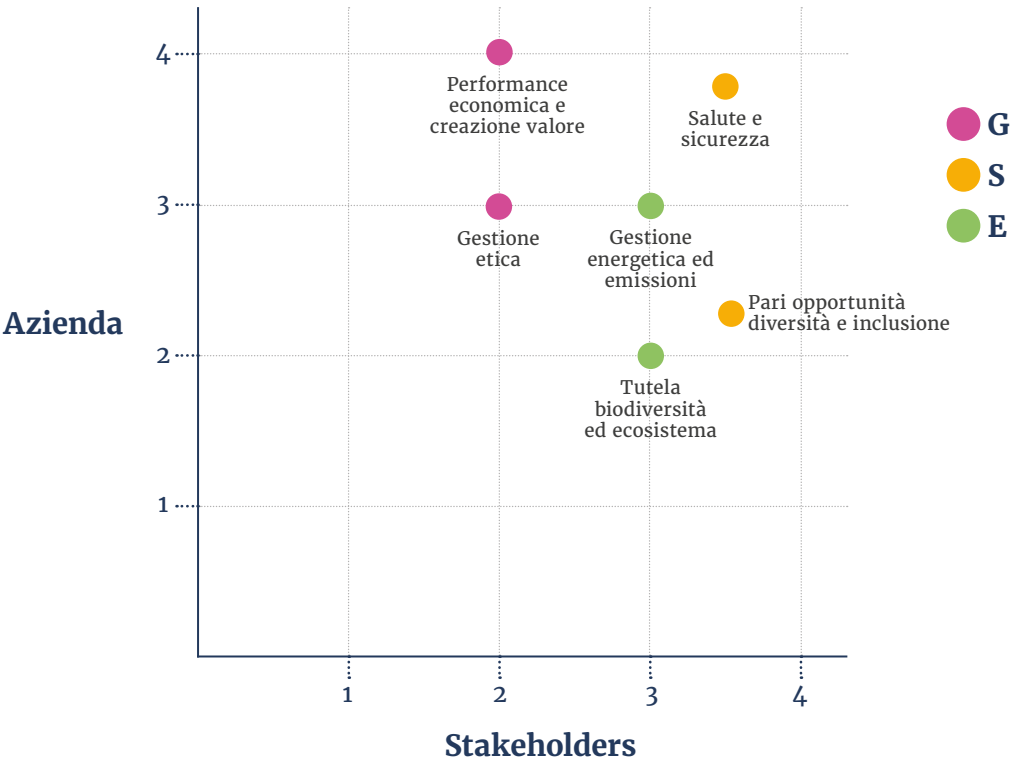
In modo più immediato, l'approccio di doppia materialità risponde a due domande:

- ✔ **Materialità finanziaria:** come possono i fattori ESG influenzare la stabilità finanziaria e operativa dell'organizzazione?
- ✔ **Materialità di impatto:** come possono le scelte e attività dell'organizzazione influenzare l'ambiente e la società?

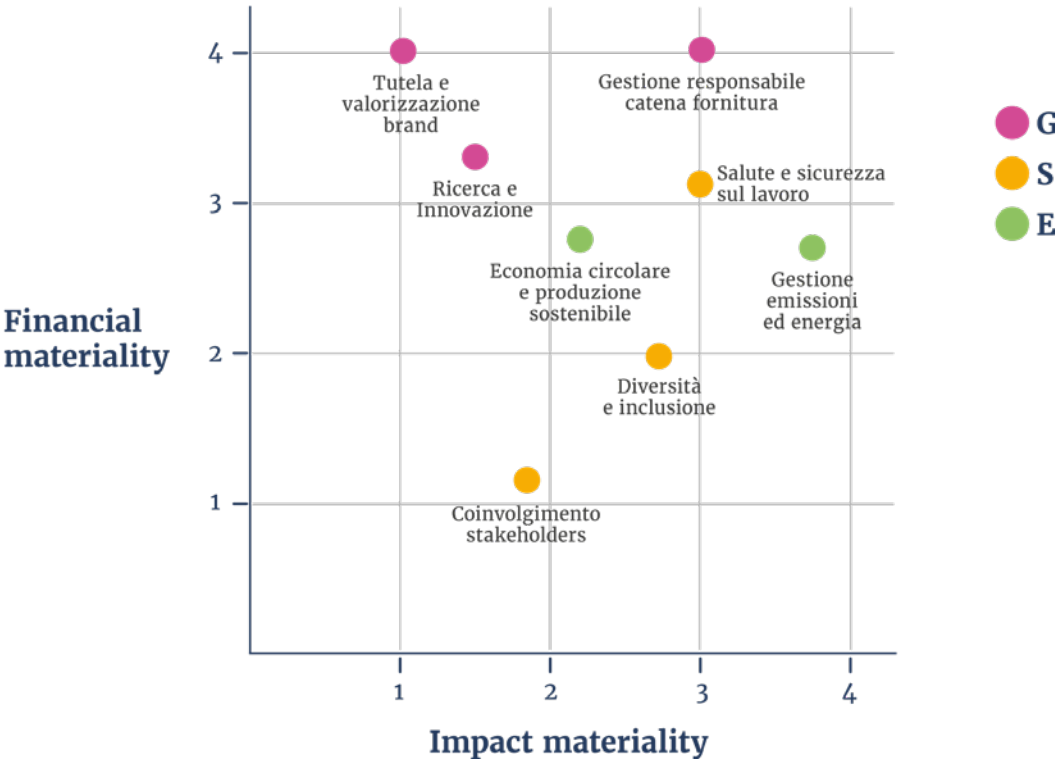


La traduzione grafica di quest'analisi si sostanzia attraverso una matrice che fornisce una fotografia immediata dei temi materiali considerati di alta rilevanza per gli stakeholders e per l'azienda e di come questi possano avere risvolti positivi o negativi sull'impatto ambientale e sociale esterno e sull'impatto economico della società.

Di seguito un esempio di identificazione dei più comuni Temi materiali:



In particolare, come esempio applicativo per l'azienda SEEP BO S.r.l. (settore secondario) segue un ulteriore esempio di matrice di materialità calato per il macrosettore di riferimento:





## SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il **25 settembre del 2015** i governi di **193 Paesi membri dell'ONU** hanno firmato l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

### Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

### Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

### Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

## SEEP BO S.r.l. e gli SDGs

Il questionario Synesgy ha permesso a SEEP BO S.r.l. di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato – poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti – della propria attività. Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte di SEEP BO S.r.l. e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 6 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



### **03 – Salute e Benessere**

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



### **08 – Lavoro dignitoso e crescita economica**

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.



### **09 – Imprese, innovazione e infrastrutture**

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



### **11 – Città e Comunità sostenibili**

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



### **12 – Consumo e Produzione responsabili**

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



### **13 – Lotta contro il cambiamento climatico**

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.





# Ambiente





## Gestione degli impatti ambientali

**GRI 305-5**  
**ESRS E1-1 • ESRS E1-2**  
**VSME B2 • VSME C2**

Le organizzazioni sono fisiologicamente realtà che generano impatti ambientali o tramite le proprie attività quotidiane o a causa dei loro rapporti con gli stakeholders.

Fondamentale è quindi saper identificare e valutare le principali fonti di impatto, come le emissioni di CO<sub>2</sub>, i consumi di risorse naturali, e successivamente cercare di monitorarne e ridurne l'intensità. Il coinvolgimento di tutte le parti interessate, dai dipendenti alla supply chain, è essenziale per promuovere una cultura aziendale ecologica e responsabile, indispensabile per originare miglioramenti concreti.

SEEP BO non ha attualmente in corso iniziative per la riduzione dell'impatto ambientale, ma ha in animo di attivarsi a tal proposito costruendo una nuova sede ad alta efficienza energetica e sostituendo i veicoli vecchi ed obsoleti con veicoli elettrici e/o ibridi.

## Materiali

**GRI 301-1 • GRI 301-2**  
**ESRS E5-4 • ESRS E5-5**  
**VSME B7**

La capacità di saper selezionare i materiali più sostenibili da introdurre nel proprio processo produttivo è una responsabilità importante per l'azienda.

Infatti, molto spesso, la fase del ciclo di vita del prodotto che ha più impatto ambientale viene imputata proprio alla fase di produzione/approvvigionamento/trasporto dei materiali e della materia prima da introdurre come input nel processo produttivo aziendale.

Le materie prime utilizzate come input produttivo e le quantità impiegate complessivamente in azienda sono:

Pvreconfezionati compositi

Le materie prime riciclate o riutilizzate, impiegate come input produttivi in azienda, sono oltre il 50% sul totale delle materie prime usate.

La percentuale dei prodotti aziendali che possono essere considerati riciclabili/riutilizzabili è superiore al 50%.

## Energia

**GRI 302-1**  
**ESRS E1-5**  
**VSME B3**

Il consumo energetico aziendale è uno dei parametri sentinella che influenza in modo rilevante non solo gli indicatori di carattere socio-ambientale ma anche di carattere economico di un'azienda.

Saper intervenire per aumentare l'efficienza energetica dei propri stabilimenti, uffici, linee produttive, macchinari, è alla base per poter ottenere ricadute positive su tutti i pilastri della sostenibilità.

L'energia elettrica consumata nelle sedi aziendali di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 24.414 kWh.

Il valore dell'energia utilizzata dall'impresa derivante da fonti fossili è pari a 48%.



## Acqua e scarichi idrici

GRI 303-5  
ESRS E3-4  
VSME B6

La gestione sostenibile delle risorse idriche e degli scarichi è cruciale per ridurre l'impatto ambientale di un'azienda. In primo luogo, è importante monitorare il consumo d'acqua e implementare strategie di riduzione, come l'uso di tecnologie ad alta efficienza e il riciclo delle acque reflue.

Per limitare l'inquinamento, gli scarichi devono essere trattati adeguatamente prima del rilascio, rispettando le normative ambientali. Inoltre, è utile sviluppare un piano di gestione del rischio idrico, che preveda misure per affrontare crisi idriche o contaminazioni. Le aziende possono anche collaborare con comunità locali per promuovere pratiche sostenibili e minimizzare l'impatto sui bacini idrici naturali, contribuendo alla conservazione delle risorse per le generazioni future.

Il consumo idrico dell'azienda, nell'ultimo periodo di rendicontazione è di 492 m<sup>3</sup>.



# 492 m<sup>3</sup> Consumo annuo di acqua

## Emissioni

GRI 305-1 • GRI 305-2 • GRI 305-3  
ESRS E1-6  
VSME B3

La gestione delle emissioni da parte di un'azienda è fondamentale per ridurre l'impatto ambientale e contrastare il cambiamento climatico. Il primo passo è misurare le emissioni di gas serra (GHG) derivanti dalle attività produttive, trasporti e consumi energetici, utilizzando strumenti ad hoc come il Life Cycle Assessment.

Successivamente, l'azienda può adottare strategie di riduzione, come l'ottimizzazione dei processi industriali, l'utilizzo di energie rinnovabili, e l'implementazione di tecnologie a basse emissioni. Investire in sistemi di cattura e stoccaggio del carbonio (CCS) e promuovere la compensazione delle emissioni attraverso progetti di riforestazione o crediti di carbonio può ulteriormente mitigare l'impatto. La trasparenza nella rendicontazione delle emissioni e l'adesione a normative internazionali come l'Accordo di Parigi aiutano a dimostrare l'impegno verso la sostenibilità e a rafforzare la fiducia degli stakeholder.

SEEP BO ha stimato le proprie emissioni attraverso il calcolatore GHG messo a disposizione su Synesgy. Ne emerge che:

- il totale di emissioni di gas effetto serra SCOPE 1 (emissioni dirette) dell'azienda è pari a 154.31 t CO<sub>2</sub> eq;
- il totale di emissioni di gas effetto serra SCOPE 2 (emissioni indirette derivanti dalla generazione/acquisto di elettricità) misurate dall'azienda è pari a 12.19 t CO<sub>2</sub> eq;
- il totale di emissioni di gas effetto serra SCOPE 3 (emissioni indirette relative alla catena del valore) misurate dall'azienda, è pari a 0.00 t CO<sub>2</sub> eq.



## Rifiuti

GRI 306-2-a • GRI 306-2  
ESRS E5-1 • ESRS E5-5  
VSME B7

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione. La gestione corretta dei rifiuti inizia quindi con la riduzione alla fonte, minimizzando la produzione di scarti. È essenziale separare i rifiuti in base alla tipologia (riciclabili, pericolosi, organici) e garantire il corretto smaltimento secondo le normative vigenti. Promuovere il riciclo e il riutilizzo dei materiali contribuisce a ridurre l'impatto ambientale. L'adozione di un piano di gestione dei rifiuti e la sensibilizzazione dei dipendenti sono fondamentali per un approccio sostenibile e responsabile.

Il totale di rifiuti aziendali prodotti nell'ultimo anno di rendicontazione (es. 1 gennaio – 31 dicembre) è pari a 1.714 ton, di cui 1 ton considerati pericolosi.



# 1.714 ton di rifiuti prodotti in un anno

L'azienda, nelle sue sedi, differenzia:

- plastica;
- vetro;
- materiale informatico;
- carta;
- detriti da demolizione edile.







# People



## Occupazione

**GRI 2-7-a • GRI 2-7-b • GRI 2-29-a • GRI 2-30-a • GRI 401-2 • GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2**  
**ESRS S1-1 • ESRS S1-6 • ESRS S1-8 • ESRS S1-9 • ESRS S1-11 • ESRS S1-14 • ESRS S1-15 • ESRS S1-16**  
**VSME B8 • VSME C5 • VSME B10 • VSME B9**

Uno degli stakeholders fondamentali per il successo di un'organizzazione è senza dubbio rappresentato dal suo personale.

La gestione sostenibile della forza lavoro implica un equilibrio tra il benessere dei dipendenti, la crescita aziendale e l'impatto sociale positivo. Innanzitutto, è fondamentale promuovere condizioni di lavoro sicure e salubri, garantendo il rispetto dei diritti umani e delle normative sul lavoro. Investire nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze permette ai dipendenti di adattarsi ai cambiamenti tecnologici e di crescere professionalmente.

La diversità e l'inclusione devono essere prioritarie, creando un ambiente di lavoro equo e aperto a tutti. È importante promuovere il benessere fisico e mentale, anche attraverso politiche di work-life balance e flessibilità. Infine, un dialogo costante tra direzione e forza lavoro, insieme alla trasparenza, contribuisce a creare fiducia e a rafforzare l'engagement dei dipendenti verso gli obiettivi aziendali sostenibili.

In SEEP BO è presente una policy/procedura per consultazioni regolari con i principali stakeholders/portatori di interesse, in particolare con i lavoratori.

Il numero di dipendenti donne, stagiste/tirocinanti e lavoratrici autonome per categoria professionale è:

|           |   |
|-----------|---|
| Impiegati | 1 |
| Operai    | 1 |

Il numero di dipendenti uomini, stagisti/tirocinanti e lavoratori autonomi per categoria professionale è:

|           |    |
|-----------|----|
| Impiegati | 10 |
| Operai    | 27 |

Il rapporto tra la remunerazione più alta in azienda e quella mediana è 1.5.

La percentuale sul totale dipendenti per tipologia contrattuale è:

|                     |    |
|---------------------|----|
| Tempo Indeterminato | 80 |
| Tempo Determinato   | 20 |
| Part-time           | 2  |

Il numero di infortuni accorsi negli ultimi 5 anni è stato minore di 3.

I giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nel 2025 sono stati complessivamente 29.

Le ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti sono 68.264.



**68.264 ore  
lavorate in  
un anno**

L'azienda in ottica di welfare aziendale:

- fornisce convenzioni con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti);
- assegna premi di produttività;
- fornisce incentivi per la condivisione dei carichi di cura da parte degli uomini (es. congedo parentale).

La percentuale di dipendenti coperti da CCNL è compresa fra 80%-100%.

## Formazione

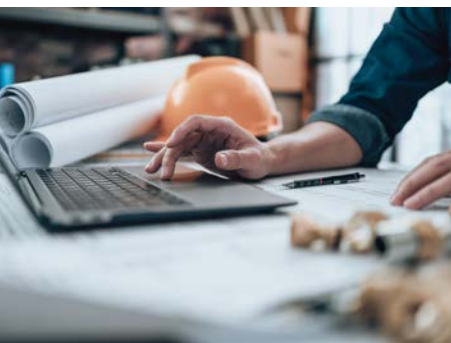
GRI 403-5 • GRI 404-1  
ESRS S1-13  
VSME B10

La formazione del personale in un'azienda orientata alla sostenibilità è cruciale per integrare pratiche responsabili e promuoverne la cultura. Il processo formativo deve includere corsi e workshop su temi come l'efficienza energetica, la gestione dei rifiuti, l'uso consapevole delle risorse e la riduzione delle emissioni. È importante sensibilizzare i dipendenti sull'impatto ambientale delle attività aziendali e coinvolgerli attivamente in iniziative green, come il riciclo o l'adozione di comportamenti eco-compatibili. La formazione deve anche favorire lo sviluppo di competenze tecniche legate all'innovazione sostenibile e alla gestione responsabile delle catene di fornitura. Infine, incoraggiare la partecipazione a programmi di aggiornamento continuo garantisce che i dipendenti siano preparati a contribuire agli obiettivi aziendali di lungo termine in termini di sostenibilità.

Le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) hanno interessato:

- contenuti prevalentemente ambientali (es. lotta allo spreco di materiali e risorse naturali, gestione rifiuti, gestione risorse idriche, efficientamento nell'uso energetico, ecc.);
- l'ambito della Privacy (es. GDPR);
- l'ambito dell'innovazione digitale per la trasformazione sostenibile;
- l'ambito della salute e sicurezza sul lavoro.

Il numero complessivo di ore di formazione erogate durante l'anno (1 gennaio – 31 dicembre) è 306.



**306 ore di formazione  
nell'ultimo anno**







## Fornitori, Comunità locali e Clienti



## Comunità locali e iniziative virtuose

**GRI 203-1**  
**VSME B2**

Un'azienda sostenibile deve considerare l'impatto delle proprie attività non solo sull'ambiente, ma anche sulle persone e i territori circostanti. Collaborare con le comunità locali è essenziale per promuovere uno sviluppo economico equo, creando posti di lavoro, investendo in infrastrutture e supportando iniziative sociali. Le aziende possono contribuire alla crescita sostenibile delle comunità attraverso programmi di responsabilità sociale d'impresa (CSR), sostenendo progetti educativi, culturali o ambientali. Inoltre, devono essere trasparenti e aperte al dialogo, coinvolgendo le comunità nelle decisioni che le riguardano, e rispettando le tradizioni e le risorse locali. Questo approccio non solo rafforza i legami sociali, ma migliora anche la reputazione e la fiducia verso l'azienda.

Importante è quindi il rapporto che l'azienda instaura con le comunità locali, tale per cui la collettività non debba subire l'operatività di questa, ma ne diventi un attore vero e proprio con una forte capacità di condizionamento delle scelte operative e di sviluppo. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti, fra cui le comunità locali.

La società effettua donazioni, sponsorizzazioni e liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera.



## Riqualficazione e efficientamento energetico Progetti innovativi a servizio del futuro

L'AZIENDA SEEP BO SPECIALIZZATA IN EDILIZIA  
HA APERTO GLI UFFICI A MILANO MARITTIMA  
E SI PROPONE COME CONSULENTE E PARTNER DI FIDUCIA

**L'**esperienza al servizio del futuro. È quella di Seep Bo, azienda nata a Bologna nel 1974, da oggi anche a Milano Marittima con la nuova sede in viale Forlì, un ufficio con ideale vista sull'intera costa, dai lidi ferraresi al riminese. Seep Bo si occupa di riqualficazione di fabbricati importanti, adeguamenti antisismici e messa in sicurezza, efficientamento energetico sia per immobili privati che industriali, utilizzando tecniche moderne e innovative. Proprio a Milano Marittima uno degli interventi più recenti firmati dall'azienda è quello che ha interessato il centralissimo condominio "Faraone" in viale Gramsci, 2. "Il nostro biglietto da visita è un team di tecnici e

professionisti altamente specializzati, con alle spalle una lunga esperienza nel campo dell'edilizia - dichiara l'amministratore delegato di Seep Bo Davide Antonello - In Romagna abbiamo già realizzato interventi importanti, quello più significativo è stato sicuramente sul grattacielo di Cesenatico con il coinvolgimento anche dell'Università di Bologna. Mettiamo a disposizione anche a Milano Marittima la nostra esperienza e la specializzazione che in tanti anni abbiamo maturato nel settore per interventi di riqualficazione su alberghi, residence, condomini, immobili industriali e ad uso commerciale".

Seep Bo opera infatti in campi estremamente diversificati dell'edilizia, cosa che permette all'azienda di offrire ai

propri clienti un'ampia e completa gamma di servizi tra cui scegliere. Oggi chiuso quasi completamente il periodo del Superbonus, il mercato si sta restringendo, ma non mancano significative sfide nel settore. Si pensi agli interventi di ottimizzazione energetica posti come obiettivi dalle norme europee, all'adeguamento sismico, alla riqualficazione architettonica per il riutilizzo urbanistico. "Si tratta di interventi per i quali è fondamentale poter trovare incentivi per l'utente. Gli strumenti esistono, stiamo organizzando consulenza e momenti formativi - precisa Manuel Fabbri responsabile dell'ufficio in viale Forlì - Seep Bo si propone come partner di fiducia, per accompagnare i clienti non solo nel progetto, ma anche a individuare i meccanismi giusti da attivare, come ad esempio gli strumenti finanziari che esistono e vanno ricercati. Nei nostri uffici di Milano Marittima siamo a disposizione di chiunque intenda approfondire le opportunità per avviare uno di questi interventi".

"Utilizziamo tecnologie all'avanguardia e materiali moderni e innovativi sia per gli interventi sulla componente edilizia sia sull'impiantistica per rispondere al meglio alle aspettative dei clienti. La garanzia è nella storia stessa della nostra azienda, che ha sempre perseguito un percorso qualità professionale e progettuale" conclude Davide Antonello.

[www.seep.it](http://www.seep.it)



**SEEP BO**  
Viale Forlì, 31 - 48015 Milano Marittima (RA)  
Tel. +39 0544 1584841 [manuel@seep.it](mailto:manuel@seep.it) - [www.seep.it](http://www.seep.it)







## Leadership e Governance



## Governance

**GRI 2-9-a**  
**ESRS 2 GOV-1**  
**VSME C9**

Un'impresa orientata all'adozione di pratiche sostenibili dovrebbe essere diretta e controllata da un modello di leadership che integri la sostenibilità nelle decisioni strategiche, favorendo l'allineamento tra gli obiettivi economici e le responsabilità ambientali e sociali.

Un aspetto fondamentale è la creazione di un consiglio di amministrazione che includa esperti in questioni ambientali e sociali che investano su politiche e procedure per promuovere la trasparenza e la rendicontazione riguardo all'impatto ambientale e sociale dell'azienda.

Implementare pratiche di gestione del rischio legate alla sostenibilità consente di anticipare e mitigare potenziali impatti negativi. Infine, stabilire obiettivi misurabili e reportistica periodica permette di monitorare i progressi e garantire responsabilità, contribuendo a una cultura aziendale orientata alla sostenibilità.

L'organo di governo societario è rappresentato da un Amministratore Unico.

L'azienda è assicurata contro i rischi fisici.

## Compliance normativa

**GRI 2-22 • GRI 2-23**  
**ESRS 2 MDR-P**  
**VSME B1**

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti.

In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, diventa garanzia agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena di valore dell'azienda, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

La società è in possesso della certificazione ISO 9001 (Sistema di gestione della Qualità).



# ISO 9001 Sistema di gestione della qualità

L'azienda si è dotata di una Policy/procedura sulla Privacy e Sicurezza dei dati.

## Le azioni consigliate da Synesgy



### Business e governance aziendale

- Individuare una figura responsabile per la funzione di Whistleblowing.
- Rafforzare i presidi di Governance.
- Valutare la possibilità di estendere gli Organi di Governo a livello collegiale.
- Valutare la possibilità di aderire alle Società Benefit.



### Acqua, energia e rifiuti

- Implementare iniziative tese alla riduzione del proprio impatto ambientale.
- Implementare un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua.
- Implementare iniziative, misure o azioni per limitare l'impatto del cambiamento climatico.
- Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.

### Certificazioni Ambientali

- Adottare la certificazione ISO 14001 sulla gestione ambientale.
- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.



## Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Adottare policies per coprire tematiche quali diversità e inclusione e gestione dei diritti umani.
- Pubblicare sul proprio sito web la propria politica aziendale riguardante i temi dell'Equality, Diversity e Inclusion.
- Valutare la possibilità di adottare le linee guida previste dalla norma ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute lavoratori.
- Adottare policies per coprire tematiche quali salute e sicurezza dei lavoratori.
- Adottare policies per la gestione dei diritti umani e del lavoro minorile, forzato o obbligatorio.



## Certificazioni normative

- Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.
- Adottare la certificazione ISO 37001 sul sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.



## Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Organizzare la funzione acquisti in un'ottica di sostenibilità definendo una corretta strategia degli acquisti.
- Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.

# GRI - Concetti chiave

## Concetti chiave (GRI 1, Sezione 2, Pagina 8)

Comprendere i concetti di base della rendicontazione di sostenibilità è essenziale per chi raccoglie e prepara le informazioni per la rendicontazione, così come per chi legge tali informazioni utilizzando gli standard GRI. I concetti principali sono:

- ✓ **Impatti:** Conseguenze delle attività di un'organizzazione sui sistemi economici, ambientali e sociali, compresi i diritti umani. Possono essere diretti o indiretti, a breve o a lungo termine, e possono verificarsi all'interno o all'esterno dell'organizzazione. È importante considerare l'intera catena del valore dell'organizzazione quando si valutano i suoi impatti.
- ✓ **Argomenti rilevanti:** Determinati attraverso un processo di due diligence che tiene conto degli impatti dell'organizzazione, delle aspettative degli stakeholder e del contesto in cui opera. Gli argomenti rilevanti devono essere pertinenti (significativi per l'organizzazione e i suoi stakeholder), completi (coprire tutti gli impatti significativi dell'organizzazione) e comparabili (consentire il confronto tra organizzazioni nel tempo e tra settori).
- ✓ **Due diligence:** Un processo continuo che include l'identificazione (riconoscere e comprendere i potenziali impatti dell'organizzazione), la valutazione (gravità e probabilità di tali impatti), la prevenzione e la mitigazione (sviluppare e attuare misure per evitare o ridurre al minimo gli impatti negativi), il monitoraggio e la rendicontazione (monitorare l'efficacia delle misure adottate e riferire sui progressi compiuti).
- ✓ **Parti interessate:** Identificazione di individui o gruppi che possono essere influenzati positivamente o negativamente dalle attività di un'organizzazione

## Requisiti per la rendicontazione in conformità con gli standard GRI (GRI 1, Sezione 3, Pagina 11)

La rendicontazione in conformità con gli standard GRI consente a un'organizzazione di fornire una panoramica completa dei suoi impatti più significativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, e di come tali impatti vengono gestiti. Ciò consente agli utenti di tali informazioni di effettuare valutazioni e prendere decisioni informate riguardo agli impatti dell'organizzazione e al suo contributo allo sviluppo sostenibile.

## Requisiti per la rendicontazione con riferimento agli standard GRI (GRI 1, Sezione 3, Pagina 11)

Un'organizzazione può redigere un rapporto con riferimento agli standard GRI quando non è in grado di soddisfare tutti i requisiti di rendicontazione necessari per conformarsi agli standard GRI. Nel corso del tempo, l'organizzazione dovrebbe passare alla rendicontazione in conformità con gli standard GRI, per fornire una panoramica completa dei suoi impatti più significativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani.

Inoltre, un'organizzazione può preparare un rapporto con riferimento agli standard GRI se ne utilizza alcuni o parti del loro contenuto, per riportare informazioni su argomenti specifici e per scopi specifici, come ad esempio il rispetto delle normative in materia di rendicontazione sui cambiamenti climatici.

### **Principi di rendicontazione e requisiti correlati (GRI 1, Sezione 4, Pagina 20)**

I principi di rendicontazione sono fondamentali per ottenere una rendicontazione di alta qualità in materia di sostenibilità. I principi guidano l'organizzazione nel garantire la qualità e l'accuratezza della presentazione delle informazioni riportate. Esistono otto principi di rendicontazione:

- ✓ **Accuratezza:** l'organizzazione deve riportare informazioni corrette con dettagli sufficienti a consentire una valutazione dei suoi impatti.
- ✓ **Equilibrio:** l'organizzazione deve riportare le informazioni in modo obiettivo, fornendo una rappresentazione corretta dei propri impatti positivi e negativi.
- ✓ **Chiarezza:** l'organizzazione deve presentare le informazioni in modo comprensibile e accessibile.
- ✓ **Comparabilità:** l'organizzazione deve selezionare, completare e riportare le informazioni in modo coerente, per consentire un'analisi dei cambiamenti dei propri impatti nel tempo.
- ✓ **Completezza:** l'organizzazione deve fornire informazioni sufficienti per consentire una valutazione dei propri impatti durante il periodo di riferimento.
- ✓ **Contesto di sostenibilità:** l'organizzazione deve riportare le informazioni relative ai propri impatti nel contesto più ampio dello sviluppo sostenibile.
- ✓ **Tempestività:** l'organizzazione deve riportare le informazioni regolarmente e renderle disponibili in modo tempestivo, per consentire agli utenti dei dati di prendere decisioni.
- ✓ **Verificabilità:** l'organizzazione deve raccogliere, registrare, completare e analizzare i dati in modo che le informazioni possano essere esaminate per stabilirne la qualità.

### **Raccomandazioni aggiuntive per la rendicontazione (GRI 1, Sezione 5, Pagina 25)**

Un'organizzazione dovrebbe allineare la rendicontazione di sostenibilità con la rendicontazione normativa e legislativa, in particolare la rendicontazione finanziaria. Esistono vari modi per migliorare la credibilità della rendicontazione di sostenibilità di un'organizzazione, tra cui:

- ✓ **Controlli interni:** gli esempi includono (i) la definizione di procedure volte a garantire l'integrità e la credibilità dei dati e (ii) la valutazione dell'adeguatezza dei controlli finanziari per la sostenibilità.
- ✓ **Verifica esterna:** gli esempi includono (i) la verifica della qualità e della credibilità delle informazioni e (ii) un processo di verifica accessibile al pubblico.
- ✓ **Coinvolgimento degli stakeholder:** gli esempi includono (i) la richiesta di feedback e (ii) l'ottenimento di consulenza sui dati da riportare.

# Indice dei GRI

Dichiarazione d'uso

SEEP BO S.r.l. ha rendicontato in riferimento ai GRI Standard per il periodo 01/01/2025–31/12/2025.

| GRI Standard                              |        | Titolo del Gri                                                                                  | Capitolo/paragrafo                    | Pagina |
|-------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------|
| GRI 2: General Disclosure 2021            | 2-1    | Dettagli organizzativi                                                                          | Profilo dell'organizzazione           | 7      |
|                                           | 2-2    | Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione                       | Profilo dell'organizzazione           | 7      |
|                                           | 2-3    | Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto                                       | Informazioni di rendicontazione       | 9      |
|                                           | 2-4    | Revisione delle informazioni                                                                    | Informazioni di rendicontazione       | 9      |
|                                           | 2-5    | Assurance esterna                                                                               | Informazioni di rendicontazione       | 9      |
|                                           | 2-6    | Attività, catena del valore e altri rapporti di business                                        | Profilo dell'organizzazione           | 7      |
|                                           | 2-7-a  | Rendicontare il numero totale di dipendenti e una ripartizione per genere e per area geografica | Occupazione                           | 28     |
|                                           | 2-7-b  | Rendicontare il numero totale di dipendenti in base alla tipologia di contratto sottoscritto    | Occupazione                           | 28     |
|                                           | 2-9-a  | Descrivere la struttura di governance, e il massimo organo di governo                           | Governance                            | 38     |
|                                           | 2-22   | Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile                                           | Compliance normativa                  | 38     |
|                                           | 2-23   | Impegno in termini di policy                                                                    | Compliance normativa                  | 38     |
|                                           | 2-29-a | Descrivere il suo approccio al coinvolgimento degli stakeholder                                 | Occupazione                           | 28     |
|                                           | 2-30-a | Rendicontare la percentuale di dipendenti totali inquadrati in contratti collettivi             | Occupazione                           | 28     |
| GRI 203: Impatti economici indiretti 2016 | 203-1  | Investimenti in infrastrutture e servizi supportati                                             | Comunità locali e iniziative virtuose | 34     |
| GRI 301: Materiali 2016                   | 301-1  | Materiali utilizzati in base al peso o al volume                                                | Materiali                             | 20     |
|                                           | 301-2  | Materiali di ingresso riciclati utilizzati                                                      | Materiali                             | 20     |

| GRI Standard                                |         | Titolo del Gri                                                                                                                                                                                                                                         | Capitolo/paragrafo                | Pagina |
|---------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------|
| GRI 302: Energia 2016                       | 302-1   | Consumo di energia interno all'organizzazione                                                                                                                                                                                                          | Energia                           | 21     |
| GRI 303: Acqua ed scarichi idrici 2018      | 303-5   | Consumo idrico                                                                                                                                                                                                                                         | Acqua e scarichi idrici           | 22     |
| GRI 305: Emissioni 2016                     | 305-1   | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)                                                                                                                                                                                               | Emissioni                         | 23     |
|                                             | 305-2   | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)                                                                                                                                                                       | Emissioni                         | 23     |
|                                             | 305-3   | Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)                                                                                                                                                                                       | Emissioni                         | 23     |
|                                             | 305-5   | Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)                                                                                                                                                                                                    | Gestione degli impatti ambientali | 20     |
| GRI 306: Rifiuti 2020                       | 306-2-a | Misure adottate , comprese misurazioni della circolarità, per prevenire la generazione di rifiuti nelle attività dell'organizzazione a monte e a valle nella sua catena del valore e per gestire impatti significativi risultanti dai rifiuti generati | Rifiuti                           | 24     |
|                                             | 306-2   | Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti                                                                                                                                                                                                 | Rifiuti                           | 244    |
| GRI 401: Occupazione 2016                   | 401-2   | Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time                                                                                                                                      | Occupazione                       | 28     |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018 | 403-5   | Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro                                                                                                                                                                                          | Formazione                        | 30     |
|                                             | 403-9   | Infortuni sul lavoro                                                                                                                                                                                                                                   | Occupazione                       | 28     |
| GRI 404: Formazione e istruzione 2016       | 404-1   | Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente                                                                                                                                                                                              | Formazione                        | 30     |
| GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016  | 405-1   | Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti                                                                                                                                                                                                | Occupazione                       | 28     |
|                                             | 405-2   | Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini                                                                                                                                                                           | Occupazione                       | 28     |



**SEEP BO S.R.L.**

Via Galliera, 1/2A

40010 Bentivoglio (BO)

[seepbo@seep.it](mailto:seepbo@seep.it)

[www.seepbo.it](http://www.seepbo.it)

